

就労継続支援A型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	一般社団法人 朗真堂
住所	埼玉県 さいたま市 北区 大成町 4-35-4 大宮鉄博ビル2階
電話番号	048-782-9003

事業所番号	1116505577
管理者名	鈴木 秀一
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

(II) 生産活動		60 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

(III) 多様な働き方 (※)		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている	○	
小計 (注1)		5 点
①8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(IV) 支援力向上 (※)		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表 1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加 1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度 人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置 ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)		5 点
①8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	150 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表 (実績I~IV、VI)

(I) 労働時間

前年度 (年度)

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	15,097	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	15	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.2	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	----	---	----------------	-----	----

(II) 生産活動

会計期間 (月 ~ 月)

前々々年度 (年度)

生産活動収入から経費を除いた	21,287,210	円	利用者に支払った賃金総額	15,994,877	円	収支	5,292,333	円
----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度 (年度)

生産活動収入から経費を除いた額	17,613,000	円	利用者に支払った賃金総額	14,829,630	円	収支	2,783,370	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度 (年度)

生産活動収入から経費を除いた	19,012,237	円	利用者に支払った賃金総額	16,066,114	円	収支	2,946,123	円
----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(III) 多様な働き方

前年度 (年度) における取組 (全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)

① 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

① 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

② 利用者を職員として登用する制度

② 利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------------------	-------------------------------------

④ フレックスタイム制に係る労働条件

④ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

⑤ 短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-----------------------	--------------------------

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------------	-------------------------------------

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

(IV) 支援力向上

前年度 (年度) における取組 (全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載)

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

① 研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
② 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	安全と衛生
研修講師	小松恵樹
実施日・受講者数	4月13日 13人

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

② 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名	障害者のキャリア研究会
実施日	3月29日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

③ 先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	埼玉県膠原病友の会
実施日/参加者数	10月31日 2人

④ 販路拡大の商談会等への参加

④ 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	クリティカル商談会
主催者	クリティカル
日時	11月 27日
内容	A型の業務受託を図るための販路拡大

⑤ 職員の人事評価制度

⑤ 職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑥ 当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	2018年3月31日
人事評価制度の対象職員数	12名
うち昇給・昇格を行った者	10名
当該人事評価制度の周知方法	スタッフ会議にて集合形式実施

⑥ ピアサポーターの配置

⑥ ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑦ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日 ~ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦ 第三者評価

⑦ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

⑨ 指定権者である都道府県 (指定都市・中核市) へ、経営改善計画書へ提出した	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	朗真堂
住所	さいたま市北区大成町4-35-4
電話番号	048-782-9003

事業所番号	1116505577
管理者名	鈴木 秀一
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>地元さいたま市で、文具専門卸売業をされている(株)カネゲン様と業務委託を受け、カネゲン様の事務所に出向き、業務の一端を担っています。作業内容は、文具・事務用品の検品・梱包作業、及び、小物系商品の封詰め及び梱包作業です。販売された商品を先方のスタッフがピッキングした後の工程を担います。注文リストの内容と商品・数量が正しいか、また注文リストと伝票のあて先が正しいか検品を行います。合致していたら封筒又は段ボール箱に梱包して、送り状貼付し発送準備をする作業となります。</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>利用者の方々に、地元一般企業様にて作業することで、「就労をしたい」「一般企業に就職したい」といったニーズにより現実的な経験を提供すると共に、地元一般企業様への貢献を通じて、地元との関わりを持ちながら「働くために必要な技術」や「地域で生活する力」を身に付けていただくことを目的としています。また、地元一般企業様との連携を通じて、就労支援施設のサービスの内容や、運営状況を共有し、福祉施設への理解と認知を目指しています。</p>	
<p><成果></p> <p>利用者は、一般企業様の業務を経験することで、一般就労への理解が深まり、貴重な実務経験となっています。結果として、自信を持つことはもちろん、作業を通じて地域社会とのつながりを実感しています。(株)カネゲン様からは高い評価をいただいております。作業を通じて従業員の方々にも広く認知いただいております。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

EC販売は購入者様ごとのピッキング・検品・梱包作業と多岐に渡る工程が必要で時間と共にコストがかかります。効率向上の為検品・梱包作業を分業したかったのですが、自社雇用の従業員だけでは他業務との兼ね合いで対応しきれませんでした。この悩みを解消する為、朗真堂様へ相談させて頂き、調整時の取り組む姿勢や利用者様への配慮及び熱意、又、検品・梱包作業の経験が豊富との事で連携をお願い致しました。仕事の内容はアマゾン・楽天・ヤフーへ弊社が出品しております文具・事務用品の検品・梱包作業です。小物系商品を出荷する際に最適なヤマト運輸配送サービスネコポスの封詰め及び梱包作業です。弊社従業員にて1件ごとにピッキングした商品とピッキングリスト(送り状も添付)が利用者様作業場へ運ばれて来ます。利用者様はピッキングリストの内容と商品が合っているか、数量も合っているか目視検品を行ないます。合っていれば赤ボールペンでチェックを入れ、次にピッキングリストに印字されている購入者様名前と住所がリストに添付されているネコポス送り状と合っているか目視確認します。全て合っていれば大・中・小と3種類用意された封筒又は段ボール箱より最適なサイズを選んで必要な商品にはビニール包装し、梱包して送り状貼付けして頂く作業です。検品能力は非常に高く、弊社ピッキング数量間違えや送り状の添付間違えを確実に指摘して頂いております。処理件数も多い曜日でも1日平均1,000件を決められた時間内で終了しております。朗真堂様のご活躍のおかげ様でEC販売は右肩上がりです。

連携先企業名	株式会社カネゲン	担当者名	田中幸一
--------	----------	------	------

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	朗真堂	事業所番号	1116505577
住所	さいたま市北区大成町4-35-4	管理者名	鈴木 秀一
電話番号	048-782-9003	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <ul style="list-style-type: none"> ・活動場所:朗真堂事業所 ・実施日程:6/6(木)~8/22(木) (計8回) ・実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要: PowerPointの特徴でもある伝えたい内容を直感的に伝えられるようになることで、仕事や就職活動において自分の伝えたいことを相手に伝えられるようにする。 ・利用者数: 就労継続支援A型 朗真堂 利用者 計 6名 <p><目的></p> <p>資料作成で活用されるPowerPointについての操作を習得し知識と能力の向上を図る。</p> <p><成果></p> <p>実利用者にとってPCスキルの自信に繋がったこと。普段は人前で発表する場がないので、利用者の活動的な雰囲気を感じ取ることができた。</p> <p>なお、身に付くスキル5項目は今回で前進したと感じる。</p> <p>1.PowerPointの操作: 初めてだった利用者は分からない点を調べたりスタッフに聞いたりし、熱心に行った成果がプレゼン資料に現れていた点は高く評価できる。</p> <p>2.「計画力」: 持ち時間15分を各自しっかり意識していたため、時間オーバーすることなく皆が発表できた。</p> <p>3.「伝える力」4.「発信力」: 視聴者を飽きさせないよう興味をもって聞いてもらえるような画面作りや話し方を意識しての発表ができた。</p> <p>4.「傾聴力」: 視聴する側として真剣に発表を聞き、自分に足りなかった点や見習いたい点を感じとっていた。施した結果</p>	<p><活動の様子></p>    
---	---

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>PowerPointの技法は自ら調べてもらい、分からない点をスタッフに確認するスタンスをとった。</p> <p>今回で利用者が使いたい技法が浮かび上がったので、次回は取得したい技法を予め提案してもらい、習得するための時間を設けた上で自らの資料を作成し今回よりもバージョンアップしたプレゼン発表としたい。</p> <p>また、今回は発表するのみだったので、次回は質疑応答も加え意見交換が活発にできるよう、段取りを組んでいきたい。</p>
<p>連携先企業(担当者)</p> <p>前田順子</p>

利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"> ・Hさん: PowerPointは使ったことがなかったので、今回学んだ事すべてが知識向上になった。 ・Kさん: メンバー全員が自分よりも(テーマ内容について)よく調べていて知識が深まった。パワポの質も量も自分よりも比べ物にならないほど良く、秘訣があれば教えて欲しいと思いました。 ・Nさん: プレゼン本番で見せるはずだった動画が動かず画像だけになって失敗した。コンテンツの有効をしなかったので(次回にむけての)良い経験ができた。
--